



TALLINN SCHOOL OF MANAGEMENT
TALLINNA MÄNEDŽERIDE KOOL
ТАЛЛИННСКАЯ ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ

Новый авторский крауд-тренинг Владимира Тарасова

ПРИНЦИПЫ И ПРИЁМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА: СОЦИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ

ПРОГРАММА И ТЕХНОЛОГИЯ ОБУЧЕНИЯ

- ✓ Длительность программы 10 месяцев (80 часов теории + 60 часов практики)
- ✓ С получением Диплома Таллиннской школы менеджеров о профессиональном социальнотехнологическом образовании в области управления.
- ✓ Этот курс подходит как для эффективного корпоративного, так и индивидуального обучения

В Вашем распоряжении:

- Лекции по управлению от ведущего бизнес-тренера и социального технолога Владимира Тарасова – подробнее о спикере см Википедия – Тарасов, Владимир Константинович
- Направляющие ответы спикера на заданные им вопросы к Лекциям
- Обмен управленческим опытом и картиной мира с сотнями управленцев в ходе выполнения заданий - Рейтинг успеваемости после 5-й недели обучения
- Еженедельные итоги
- Автоматизированная система обучения
- Словарь Терминов Владимира Тарасова, объясняющий значение терминов, которые употребляются в Системе Тарасова, и дающий пример контекстного применения.

Вы получите замечательный теоретический и практический фундамент, который позволит адекватно понимать и самостоятельно оценивать любые управленческие идеи и концепции, отделять зерна от плевел, и с толком пользоваться управленческими знаниями на практике.

Пройдя 10-месячное обучение, Вы поймете и освоите социально-технологическое мышление, благодаря которому удаётся строить адекватную картину мира и «просчитывать ситуацию на много шагов вперед», а значит, уметь малыми усилиями достигать значительного управленческого результата.

Социально-технологическое мышление является фундаментом для успешного стратегического мышления, слабый уровень которого является ахиллесовой пятой российского менеджмента, несмотря на локальные тактические успехи. А без успешного стратегического мышления трудно стать эффективным руководителем мирового уровня.

К слову сказать, Вы и внешне переменитесь: у успешного и уверенного в себе руководителя и осанка, и взгляд, и речь, и интонация особые, заранее настраивающие других на послушание!

За счет чего достигается такой поразительный эффект нашего крауд-тренинга? Здесь важна и теория, и практика.

МОДУЛИ ПРОГРАМММЫ

Крауд-тренинг по содержанию состоит из трех модулей, каждый из которых включает в себя и теорию, и практику - в формате уникальной авторской технологии Владимира Тарасова «Крауд-тренинг»:

Модуль 1. Социально-технологическое мышление. Изучение классиков военного искусства, социальной технологии и менеджмента

Модуль 2. Технология управленческой борьбы

Модуль 3. Принципы и приёмы профессионального менеджмента (Система Тарасова)

ПЕРВЫЙ МОДУЛЬ

Первый модуль посвящён изучению классиков военного искусства, классиков социальной технологии и менеджмента. Зачем нужны классики? Для «общего образования»? И для этого тоже, но это не главное. Большинство людей, благодаря своему управленческому искусству, сделавших в своей жизни для Человечества великие вещи, не смогли сами об этом написать. А большинство людей, написавших хорошие бестселлеры по управлению людьми, сами не совершили для Человечества ничего великого. Самое же ценное знание по управлению дают именно те великие, кто сумел сделать и то, и другое.

Управленческий опыт именно этих людей, которых Владимир Тарасов называет не иначе, как «Мои великие Учителя» мы и будем изучать и обсуждать, применительно к нашей сегодняшней управленческой практике:

- ✓ Сунь Цзы
- ✓ Сунь Бинь
- ✓ У Цзы
- ✓ Чжугэ Лян
- ✓ Николо Макиавелли
- ✓ Карл фон Клаузевиц
- ✓ Роберт Оуэн
- ✓ Фредерик Тейлор
- ✓ Генри Форд
- ✓ Эдвард Деминг

Кто-то может спросить: менеджмент – хорошо, а при чём здесь военное искусство Сунь Цзы и других великих полководцев? При том, что в прежние века менеджмент развивался именно в рамках военного искусства, поскольку главным богатством была земля, а её границы устанавливались именно военным путём.

Кроме того, управленческий опыт во время войны быстро очищается от всего надуманного и ненадежного, а то и просто глупого, поскольку цена управленческих ошибок очень высока. Война – самый суровый Учитель!

В этом модуле мы знакомимся с тем, какими принципами руководствовались великие Учителя, и как на практике они применяли те или иные управленческие приёмы.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ в этом модуле предусматривают интенсивный обмен опытом между слушателями, взаимооценки и комментирование ответов на понимание смысла управленческих решений великих Учителей.

ВТОРОЙ МОДУЛЬ

Второй модуль посвящен управленческой борьбе. Многие ошибочно думают, что управленческую борьбу ведут между собой только руководители, да и то только тогда, когда дело доходит до конфликта. Это большое заблуждение. Практически, каждый человек ведет её ежедневно, начиная с детского возраста и до смерти, если только он не находится в полном одиночестве! Невозможно её не вести, общаясь с другими людьми. Хотя бы за то, чтобы другой дал вам высказаться и не перебивал вас. Или, чтобы поделился с вами информацией, не уклонился от ответа на ваш вопрос и т.д. Невозможно успешно управлять другими, не имея навыков управленческой борьбы, не зная её принципов и подводных камней.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ в этом модуле проходят в формате специальных экспресссоединков по локальным конфликтным ситуациям, их взаиморазбора и комментирования.

ТРЕТИЙ МОДУЛЬ

Третий модуль связан с серьезной проблемой любого обучения управленческому искусству: нередко бывает так, что человек, обучившийся и теоретически знающий приёмы, когда настает подходящий момент, не умеет осуществить их на практике. Почему?

Потому, что для практического их осуществления в нужное время и в нужном месте, необходимо выполнение трех условий:

- не только знание каждого управленческого приёма из длинного списка, но и глубокое его понимание, что не одно и то же. Понимание выше знания!
- необходимо системное структурирование множества приёмов в подсознании: когда не требуется напрягать память и вспоминать, какой приём можно было бы применить, а нужный приём всплывал бы из подсознания само собой.
- необходима учебная практика быстрого сценирования выхода из сложных управленческих ситуаций с использованием различных управленческих приёмов.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ проводятся в виде группового поиска слушателями сценария выхода из сложной конфликтной ситуации с взаимооценкой друг друга.

В программу могут быть внесены изменения или дополнения по усмотрению Автора.

АВТОРСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ОБУЧЕНИЯ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА «КРАУД-ТРЕНИНГ»

С вами вместе по авторской технологии Владимира Тарасова "крауд-тренинг" пройдут обучение несколько сотен слушателей на новой Обучающей платформе Таллиннской школы менеджеров <https://tarassovonline.com> График занятий согласно этой технологии описан подробнее ниже.

ГРАФИК ЗАНЯТИЙ / РЕГЛАМЕНТ

Четверг в 22:00мск выходит лекция Владимира Тарасова (около 2 ак. часа), к которой Владимир Константинович озвучивает вопрос. Дать двойной ответ на вопрос - это первое задание, которое нужно выполнить до понедельника 22:00мск. Лекция откроется у каждого участника в личном кабинете, в записи – можно слушать, когда вам удобно.

Понедельник в 22:00мск в случае выполнения первого задания вам поступят 3 чужих двойных ответа, которые вы ранжируете - оцениваете с короткими комментариями до вторника 22:00мск.

Преимущество технологии Владимира Тарасова “крауд-тренинг”, когда одновременно учится большое количество людей, обогащая друг друга своими ответами и комментариями, обмениваясь ценными крупицами личного управленческого опыта. Ответы основаны на их областях знаний и опыта работы в различных сферах и должностях.

Вторник в 22:00мск вам приходит чужой лучший двойной ответ, на который вы пишете развернутый комментарий и отправляете до среды 22:00мск.

Среда в 22:00мск приходит еще один лучший двойной ответ и 3 комментария к нему, которые вы оцениваете с короткими комментариями до четверга 22:00мск.

Четверг в 22:00мск выходит новая лекция и происходит подведение итогов недели. Владимир Константинович также озвучивает свой ответ на вопрос, который он задал к лекции. Таким образом вы можете «сверить стрелки часов», в правильном ли направлении вы движетесь.

Имена-фамилии не видны другим участникам, обучение происходит анонимно!

СТАРТЫ ПОТОКОВ

Старты обучения – четыре раза в год: 4 МАРТА, 3 ИЮНЯ, 2 СЕНТЯБРЯ, 2 ДЕКАБРЯ в 22:00мск

СТОИМОСТЬ И СКИДКИ

Стоимость индивидуального участия 1250 евро.

Возможна оплата в рассрочку. Условия: к стоимости добавляется 50 евро, и оплата делится на 2 равные части. 1-я часть оплачивается до старта обучения, 2-я до начала 21-й недели обучения.

ГРУППОВЫЕ СКИДКИ

«Моя семья» (разовая оплата одним договором за 2 слушателей) скидка - **5%**

«Три товарища» (разовая оплата одним договором за 3 слушателей) скидка - **10%**

«Мой бизнес» (разовая оплата одним договором за 4 слушателей) скидка - **15%**

КОРПОРАТИВНЫЕ СКИДКИ (разовая оплата одним договором за 5 и более слушателей) – **начиная от 1000 евро за одно место.**

Свяжитесь с нами для получения наиболее льготного предложения по вашему количеству участников!

РЕГИСТРАЦИЯ

До начала обучения необходимо зарегистрироваться на новой Обучающей платформе Таллиннской школы менеджеров <https://tarassovonline.com/> После регистрации откроется ваш личный кабинет, в котором вы сможете ознакомиться подробнее с Регламентом занятий и произвести оплату через онлайн магазин Таллиннской школы менеджеров банковской карточкой.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И ЗАКАЗ ДОГОВОРА И СЧЕТА school@tarassov.ee

+372 5266170 WhatsApp, Viber, Telegram